

Unternehmenswachstum durch Liquidität und Mitarbeiterbindung

Die wichtigste Wertanlage? Ihre Unternehmenszukunft.

Timo Renner



Triple Power:

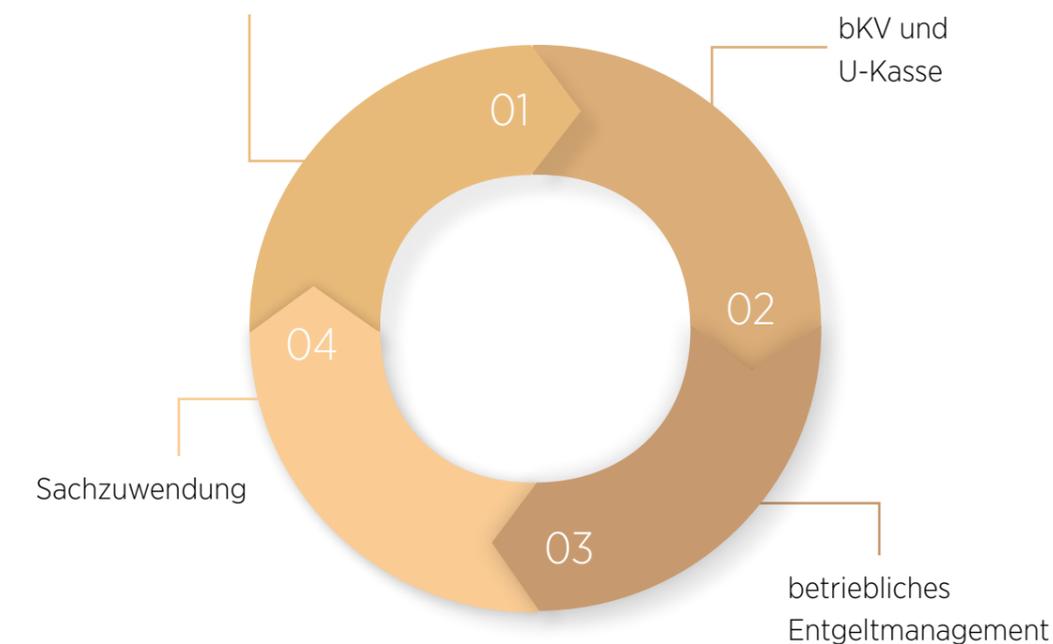
Unsere Erfolgsformel für dynamisches Unternehmenswachstum!

Timo Renner, Philipp Erik Breitenfeld und Sascha Kapfer bilden ein unschlagbares Trio mit über 20 Jahren geballter Expertise. Ihr Erfolg basiert auf drei zentralen Säulen: Mitarbeiterbindung, Liquidität und Unternehmenswachstum.

Mit ihrer im deutschen Markt einzigartigen Kombination aus steueroptimierten Investments, wachstumsorientierten Steuerstrategien und innovativem Recruiting setzen die Top-Experten neue Maßstäbe, um nachhaltiges Wachstum und unternehmerische Unabhängigkeit zu garantieren.

DAS ÖKOSystem FÜR MEHR LIQUIDITÄT IM UNTERNEHMEN UND HÖHERE MITARBEITERBINDUNG

Unternehmer selbst:
Kredite für Investments + PV



Starke Werte, starkes Wachstum

Halten ist das neue Recruiting.

Deutschland ist am Ende seiner (Fach-) Kräfte. Der Bewerbermarkt ist wie leergefegt. **87.000 Fachkräfte** fehlen allein im industriellen Mittelstand. Die Folgen für Unternehmen sind gravierend: Lange Lieferzeiten, Hunderte von Überstunden, unzufriedene Kunden. Das Stammpersonal ist überlastet, die Arbeit bleibt liegen, Mitarbeiter identifizieren sich kaum mehr mit den Unternehmenszielen, das Verantwortungsbewusstsein sinkt. Ganze 20 Arbeitstage fehlen Mitarbeiter im Schnitt pro Kalenderjahr, 2023 gab es **63 %** mehr Krankheitstage als im Vorjahr. Ein gewaltiger Kostenfaktor!

Weil frustrierte Mitarbeiter dauerhaft Personallücken schließen müssen, steigt auch die Fluktuationsquote sprunghaft an. In manchen Unternehmen hat man das Gefühl, dass Kündigungen geradezu ansteckend sind. Der Fachkräftemangel macht Unternehmen auch erpressbar. Um ihre Zukunft zu sichern, sind viele Betriebe bereit, überhöhte Löhne zu zahlen. Doch die teuer eingekauften Neulinge lösen das Personalproblem nicht. Denn sie sind nicht loyal, schwer ins Team zu integrieren und wieder weg, sobald jemand ein besseres Angebot macht. So setzt sich die Dauerschleife **„Onboarding-Neubesetzung-Kündigung“** ewig fort und bremst die Wirtschaft aus.

Wie soll unter diesen Bedingungen Wachstum entstehen? Ein Unternehmen kann nur mit den richtigen Mitarbeitern weiter wachsen, die ihm starke Wurzeln geben. Die sich mit seinen Werten identifizieren und selbst nachhaltige Werte schaffen. Diese loyalen Mitarbeiter zu finden und zu binden ist eine Herausforderung, die **97 %** der Unternehmen nicht alleine bewältigen können. Müssen sie auch nicht: Denn dafür gibt es erfolgserprobte Strategien, die sich schnell und einfach in jedem Unternehmen umsetzen lassen. Diese Wissensinvestition zahlt sich aus: Durch erhöhte Mitarbeiterbindung sparen Betriebe Recruiting-Kosten von bis zu **400 %** des Jahresgehalts pro Mitarbeiter. Gewinne und Produktivität steigen, die Fluktuation sinkt. Und Erfolg ist endlich wieder planbar!

Mitarbeiterbindung

Liquidität

Das Fundament für finanzielle Freiheit.

Unternehmen können nur wachsen, wenn ausreichend Liquidität vorhanden ist. Nur so können neue Investitionen für Innovationen und den Ausbau der eigenen Marktführerschaft getätigt werden. Vor allem in Krisen ist es wichtig, sich unabhängig von Banken, Lieferketten, Rohstoffen und dem Staat zu machen. Das gelingt nur, wenn ausreichend Liquidität vorhanden ist, um auch über einen längeren Zeitraum mit möglicherweise geringeren Umsätzen und Gewinnen agieren zu können.

In den letzten Jahren haben die Unternehmen überlebt, die hohe Liquidität hatten und sich schnell auf neue Prozesse umstellen konnten.

Nur die Flexibilität hat oft erstmal höhere Investitionen bedeutet. Die erfolgreichen Ergebnisse sind nicht über Nacht, sondern benötigen Zeit. Genau das ist es, was wir mit Liquidität schaffen: Innovations - und Zeitvorsprung!

Unsere Mission ist es, Unternehmen zu mehr Liquidität zu verhelfen, so dass sie ihren Wettbewerbsvorteil ausbauen, die richtigen Mitarbeiter finden und binden und somit durch Wachstum dauerhaft erfolgreich sind.

Durch unsere einzigartige **Liquid³-Methode**, mit den führenden Experten ihrer jeweiligen Branche, schaffen wir ein einzigartiges Ökosystem und verhelfen Unternehmern zu dem Wettbewerbsvorteil, den sie für ihren Erfolg benötigen!

Liquidität



Der Marktführer im Bereich steuerfreie und steueroptimierte Investmentstrategien

Timo Renner
CEO Private Capital Management



Timo Renner

Top-Experte für steueroptimierte Investments

Der Finanzmarkt ist voller Chancen und Möglichkeiten. Nur die wenigsten kennen die exklusiven Strategien, wie sich heute für Unternehmen steuerfreie und steueroptimierte Investments gestalten lassen. Vor allem sind es die Investments, die für mehr Liquidität im Unternehmen sorgen und eine hohe Mitarbeiterbindung zur Folge haben.

Die Private Capital Management ist der Marktführer, wenn es um steuerfreie und steueroptimierte Investments geht. Seit der Gründung durch Walter Renner im Jahre 1975 und der Übernahme durch seinen Sohn im Jahre 2011 stehen die Unternehmen mit seinen Inhabern und deren Mitarbeitern im Vordergrund. Wir bringen Orientierung und Sicherheit in die Investments und zeigen lukrative Lösungen, wie die Liquidität im Unternehmen steigt, den Mitarbeitern mehr Netto vom Brutto übrig bleibt, der Krankenstand in hohem Maße sinkt und dadurch der Erfolg für den Unternehmer deutlich wächst.

Das bedeutet, unsere Investmentstrategien verhelfen zu mehr finanzieller Freiheit und mehr Zeit für die Kraft der Innovationen.

WIE WIR DAS MACHEN?

Indem wir Steuerlasten minimieren und Renditen maximieren. Dabei sind unsere Investmentstrategien individuell und exakt auf die finanziellen Bedürfnisse und Ziele zugeschnitten.

Und das seit fast 50 Jahren, mit einem verwalteten Anlagevolumen von über 250 Millionen Euro und über 10.000 Kundenberatungen.

Unsere überaus hohe Kundenzufriedenheit spiegelt die Qualität unserer Leistungen. Qualität lassen wir jährlich vom TÜV überprüfen und zertifizieren. So sind unsere Managementprozesse standardisiert und wir können uns voll und ganz auf die Zusammenarbeit mit unseren Mandanten konzentrieren. Denn eins steht für uns an erster Stelle: Ihr Erfolg!

Für unsere Beratung wurden wir bereits mehrfach ausgezeichnet und sind u.a. bekannt aus:

Handelsblatt

WELT

founders

Guter Rat

DER SPIEGEL



Gold-Bonus

Booster für das Nettogehalt.

Das Gehalt wird grundsätzlich immer in Form von Geld auf das Konto des Mitarbeiters ausbezahlt. Wie sieht es aber mit Urlaubs-/ Weihnachtsgeld und unterschiedlichen Sonderboni aus? Auch diese werden zu über 95 % in Form von Geld ausbezahlt.

WAS BEIM MITARBEITER TATSÄCHLICH ANKOMMT, SIND OFT NUR 53 %.

Das liegt an der abzuführenden Lohnsteuer und den Sozialabgaben.

Die wenigsten Unternehmen nutzen die Sachzuwendungen nach § 37b Abs. 1 EstG. Hier kann ich dem Mitarbeiter bis zu 10.000 € pro Jahr zukommen lassen, ohne dass er die Lohnsteuer abführen muss. Oberhalb der Beitragsbemessungsgrenze fallen auch die Sozialabgaben weg. Somit können von den 10.000 €

100 % beim Mitarbeiter ankommen! Dies gilt natürlich auch für den angestellten Geschäftsführer.

Unser sogenannter Gold-Bonus ersetzt bei vielen Unternehmen den Geld-Bonus. So hat der Mitarbeiter mehr Netto vom Brutto und der Unternehmer führt lediglich 30 % Pauschalsteuer ab. Der Mitarbeiter erhält bis zu 10.000 € an Sachzuwendungen in Form von Gold (auch andere Edelmetalle möglich). Das unterstützt zum einen den Vermögensaufbau des Mitarbeiters, zum anderen steigt die Liquidität des Unternehmens aufgrund der geringeren Abgaben.

Nach einem Jahr Haltedauer des Edelmetalls sind zusätzlich die Erträge, die mit dem Edelmetall erwirtschaftet werden, steuerfrei. Eine Möglichkeit, die noch zu selten genutzt wird, was aber einen hohen Effekt für Unternehmen und Mitarbeiter darstellt.



GOLD-BONUS: BEISPIEL 1

verh. Person, ein Kind 3.500 € brutto + 2.000 € Bonus

Geld-Bonus	
Brutto zzgl. Sonstige Einmalzahlung	5.500 €
Lohnsteuer (Soli + Kirchenst.)	1.029 €
Sozialabgaben	1.040 €
Nettoentgelt (Abweichungen möglich, Zahlen gerundet)	3.430 €

von 2.000 € Gold-Bonus
lediglich 56 % ins Netto

Gold-Bonus	
Brutto zzgl. Sonstige Einmalzahlung	5.500 €
Lohnsteuer (Soli + Kirchenst.)	501 €
Sozialabgaben	1.040 €
Nettoentgelt (Abweichungen möglich, Zahlen gerundet)	3.959 €

von 2.000 € Gold-Bonus
stolze 83 % ins Netto

Betriebliche Alters- und Krankenvorsorge



Wäre es nicht großartig, wenn Sie Ihren Mitarbeitern eine Bonus-Leistung bieten würden, von der auch Sie als Arbeitgeber profitieren? Gute Mitarbeiter finden und halten – das ist für die meisten Unternehmen in der Arbeitswelt 4.0 die wichtigste Herausforderung. Dabei wird die Mitarbeiter-Gesundheit mehr und mehr zum entscheidenden Faktor. Mit einer betrieblichen Krankenversicherung schlagen moderne Arbeitgeber gleich zwei Fliegen mit einer Klappe: Sie bieten ihrem Mitarbeiter einen echten Mehrwert, mit dem die Verbundenheit zum Unternehmen gestärkt wird. Gleichzeitig sorgen sie dafür, dass die Belegschaft fit und leistungsfähig bleibt. **Das Ergebnis: Weniger Fluktuation, weniger krankheitsbedingte Fehlzeiten, schnellere Besetzung offener Stellen.**

VORTEILE ZU IHREM BETRIEBLICHEN GESUNDHEITSKONZEPT:

- **Jährliches Budget zur freien Auswahl moderner Gesundheitsleistungen durch die Mitarbeiter**
- **Keine Gesundheitsfragen, somit auch mit Vorerkrankungen möglich**
- **Vorsorgeleistungen, Heilpraktiker, Zahnzusatz, stationäre Tarife, usw.**
- **Gesunde, motivierte und leistungsfähige Belegschaft**
- **Gesteigerte Loyalität Ihrer Mitarbeiter**
- **Einfach und schnell umzusetzen**
- **Bereits ab einer Unternehmensgröße von 5 Mitarbeitenden verfügbar**
- **Exklusive Services auch für Familienangehörige nutzbar**

Pauschal dotierte U-Kasse

Großunternehmen haben sehr früh die Vorzüge einer betrieblichen Altersvorsorge ohne teure Versicherungslösungen erkannt. Sie nutzen Unterstützungskassen häufig sehr stark zum eigenen betriebswirtschaftlichen, finanzwirtschaftlichen und bilanziellen Vorteil, sodass die Wertschöpfung im eigenen Haus bleibt und die Wettbewerbsfähigkeit gestärkt wird.

Die freie oder auch pauschal dotierte Unterstützungskasse ist nicht mit herkömmlich bekannten und kostenintensiven versicherungsrückgedeckten Lösungen zu verwechseln. Es handelt sich vielmehr um einen kapitalmarktorientierten Ansatz, welcher aufgrund Mehrfachnutzung von Geldströmen zusätzliche Erträge erwirtschaftet. Vor allem bleibt das Geld im Unternehmen, was die eigene Liquidität deutlich erhöht.

Im Jahr 2024 garantiert eine Versicherung lediglich 0,25 % auf das eingezahlte Kapital und mittlerweile sind auch nur noch 80 % der eingezahlten Beiträge tatsächlich garantiert. Ist das wirklich lukrativ für den Mitarbeiter? Definitiv nicht! Deshalb ist die Durchdringungsquote der Versicherungslösung in den Unternehmen sehr gering und immer weniger Mitarbeiter schließen sich dieser Art der Altersvorsorge an.

WAS PASSIERT NUN IN DER PDUK?

Wenn der Mitarbeiter beispielsweise 1,5 % p.a. Garantie auf seine eingezahlten Beiträge erhält, sind das schon 600 % mehr Garantierendite, als in der klassischen Versicherungsvariante. Wenn dann die Anlageform im Schnitt 5 % p.a. erwirtschaftet, gehören die restlichen 3,5 % p.a. dem Unternehmer, der sie wiederum für Investitionen nutzen kann.

Eine wundervolle und einfache Möglichkeit die Liquidität im Unternehmen zu steigern und die Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit in hohem Maße zu fördern.

VORTEILE ZU IHRER BETRIEBLICHEN ALTERSVORSORGE:

- **Verbesserung der Liquidität des Unternehmens**
- **Bankenunabhängigkeit**
- **Erhöhung der Mitarbeitermotivation und Mitarbeiterbindung**
- **Steigerung der Attraktivität für neue Führungs- und Fachkräfte**
- **Implementierung eines Versorgungssystems als „Profit-Center“ im Unternehmen**
- **Effizienzsteigerung mit System und Ziel, neue Gewinne statt Kosten**

Betriebliches Entgeltmanagement



Entgeltoptimierungs-Konzepte gibt es viele auf den Markt. Die meisten beschränken sich auf einen reinen schnellen Produktverkauf!

Welches ist das richtige Konzept für Ihr Unternehmen? Müssen Sie massiv Personalkosten einsparen? Wollen Sie die nächste Lohnerhöhung kostengünstiger gestalten oder gleich Brutto für Netto? Möchten Sie Ihren Mitarbeitern bei gleichen Personalkosten mehr Brutto für Netto zukommen lassen? Ärgert es Sie, wenn von der geplanten Sonderzahlung nicht einmal die Hälfte bei Ihrem Mitarbeiter ankommt?

Fast 90 % der Unternehmen lassen zahlreiche gesetzlich verankerte Möglichkeiten, Löhne und Gehälter steueroptimiert zu gestalten, einfach ungenutzt.

Sich nicht mit den steuerlichen Optimierungsmöglichkeiten des Arbeitsentgelts der Mitarbeiter zu beschäftigen, käme einem Verzicht gleich, Abschreibungsmöglichkeiten oder den Lohnsteuerjahresausgleich zu nutzen! In beiden Fällen verschenken Arbeitgeber und Arbeitnehmer hart erarbeitetes Geld!

Mit den Entgeltmanagement-Konzepten schließen Sie diese Wissens- und Nutzungslücken, ermöglichen Ihren Arbeitnehmern mehr Netto vom Brutto und reduzieren somit gleichzeitig die Personalkosten erheblich.

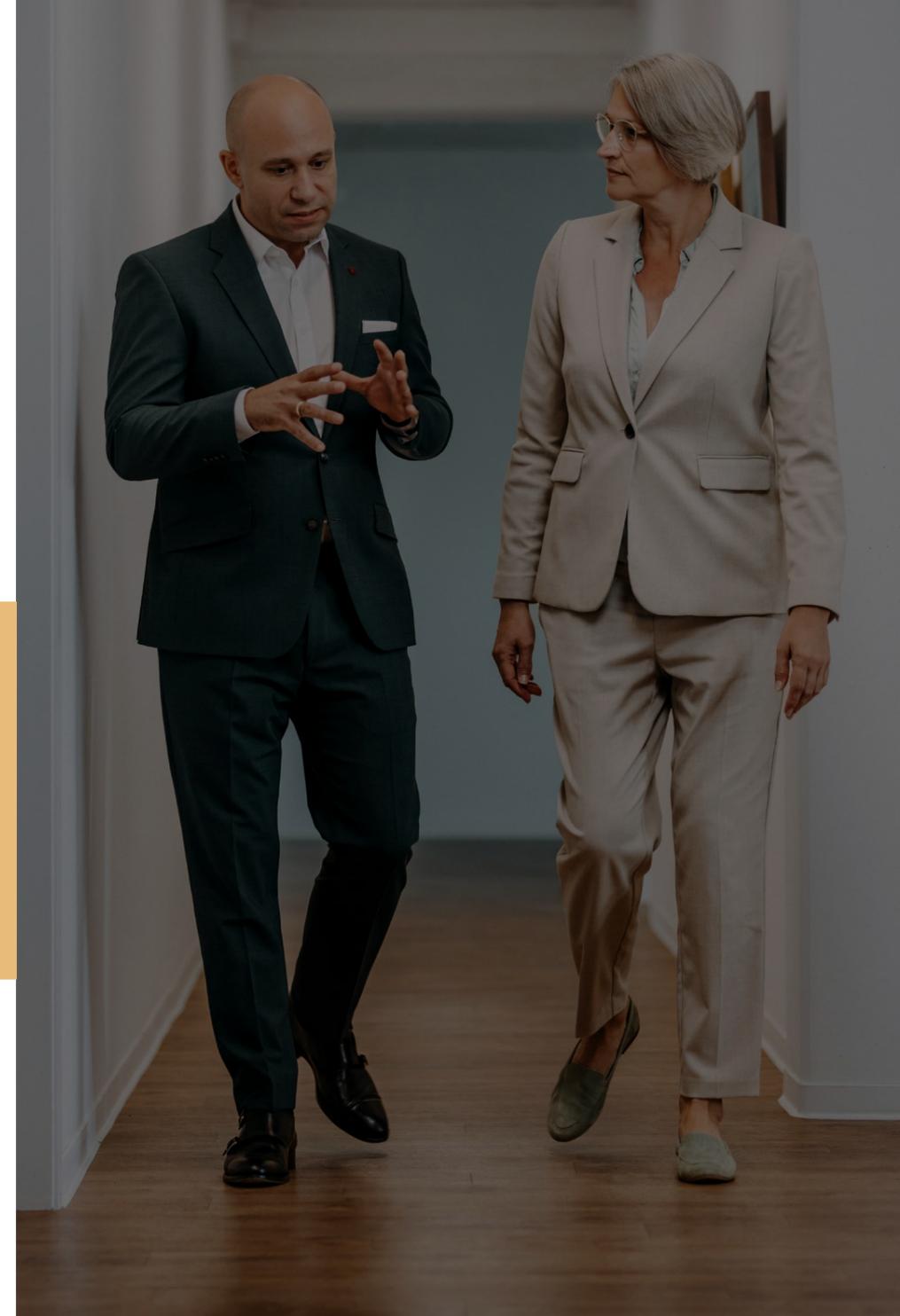
Die Verwaltung der Gehaltsextras übernehmen wir und entlasten dadurch Ihr Unternehmen. Vom monatlichen Sachbezug bis zur Einholung sämtlicher

Bestätigungen erledigen wir alles für Sie. Zusätzlich erhalten Sie eine papierlose Personalakte, die alle einrichtungsrelevanten Vereinbarungen zwischen Ihnen und Ihren Arbeitnehmern enthält. Ihre Zukunft der digitalen Lohnkonzepte! Durch das für Sie bereitgestellte digitale Unternehmenskundencenter reduzieren wir Ihren Verwaltungsaufwand auf ein absolutes Minimum.

FOLGEND EIN AUSZUG AUS UNSEREN BENEFIT-MÖGLICHKEITEN (STAND MÄRZ 2024):

- **Sachbezug 50 €**
- **Geschenke 60 €**
- **Erholungsbeihilfe 364 €**
- **Kindergartenkosten**
- **Essenschecks 108 €**
- **Garagenpauschale**
- **Fahrtkostenzuschuss**
- **Verpflegungsmehraufwand**
- **Mobilitäts-Benefits: u.a. E-Bike-Leasing und E-Auto-Leasing**

Eine weitere Möglichkeit, um die Liquidität im Unternehmen und die Mitarbeiterbindung deutlich zu erhöhen!



Strategien für den Unternehmer selbst

Was passiert automatisch, wenn das Unternehmen erfolgreicher wird? Der Umsatz und die Gewinne steigen. Somit kann sich der Unternehmer mehr Gehalt und Sonderzahlungen ausschütten. Nur führt das wiederum zu höheren Abgaben an Steuern und Sozialleistungen. Welche Möglichkeiten gibt es nun für den Unternehmer selbst, seine private Liquidität zu steigern? Wir haben die Lösung: Drei Möglichkeiten, die dafür sorgen, dass der Unternehmer Firmenvermögen in steuerfreies Privatvermögen umwandelt und seine Einkommensteuer bis auf 0 € reduzieren kann.



”

Wir sorgen dafür, dass ihr wohlverdientes Geld bei Ihnen bleibt – und nicht Steuern, Strafzinsen und Inflation zum Opfer fällt.



Firmenvermögen in steuerfreies Privatvermögen umwandeln.

MIT DEM ERFOLG KOMMT DIE LIQUIDITÄT INS UNTERNEHMEN.

Oft wird Kapital auf einem Bankkonto geparkt und für Jahre nicht mehr angefasst, da es eine Reserve zur Sicherheit benötigt. Nur Erträge werden damit aber nicht erwirtschaftet. Somit: totes Kapital! Zwei Möglichkeiten, die der Unternehmer nun nutzen kann, um seine eigene private Liquidität zu steigern.

1. PRIVATES DARLEHEN AUS DEN RÜCKLAGEN AUF DEM BANKKONTO

Durch die Gewährung eines privaten Darlehens des Unternehmens an den Unternehmer wird die Möglichkeit geschaffen, das Privatvermögen zu steigern. Voraussetzung ist ein offizieller Darlehensvertrag.

Nun wird das Kapital genutzt für das Invest in z.B. Edelmetalle in einem Zollfreilager in der Schweiz. Wenn dieser Lagerplatz zu 100 % besichert ist vom Unternehmen und im Darlehensvertrag vereinbart ist, kann der Darlehenszins auf aktuell 1-2 % p.a. geschlossen werden. Nun wird nach z.B. 10 Jahren das Darlehen zurückgeführt. In dieser Zeit wurden im Schnitt pro Jahr eine

Rendite in Höhe von 10 % p.a. erreicht und ein Zins von 2 % p.a. an das Unternehmen gezahlt. Bleibt eine Nettorendite in Höhe von 8 % p.a., da Gewinne aus Edelmetallen nach einem Jahr Haltedauer steuerfrei sind.

2. PRIVATES DARLEHEN AUS DER PDUK (FALLS VORHANDEN)

Auch aus der pdUK ist es möglich, sich als Unternehmer ein Darlehen zu gewähren. Hier gilt es besondere Punkte zu beachten, welche wir in einer persönlichen Beratung gerne mit Ihnen besprechen.

Jetzt kann wieder das Beispiel aus dem ersten Punkt mit den Edelmetallen genommen werden zur Umwandlung von Firmenvermögen in steuerfreies Privatvermögen.

Mit den ersten beiden Strategien wandelt der Unternehmer Firmenvermögen in steuerfreies Privatvermögen um.

3. INVEST IN ERNEUERBARE ENERGIEN

Durch das Invest in erneuerbare Energien, zum Beispiel in Photovoltaik, ist es möglich, hohe steuerliche Förderungen zu nutzen und sich gleichzeitig ein passives Einkommen zu schaffen.

Die steuerlichen Vorteile beziehen sich auf den Investitionsabzugsbetrag (IAB) in Höhe von 50 %, die Sonder-AfA in Höhe von 50 % und die lineare Abschreibung auf 20 Jahre in Höhe von jährlich 5 %. Somit kann die PV-Anlage zu 100 % abgeschrieben werden und Sie können Ihre Einkommensteuer faktisch auf 0 € reduzieren.

Durch die Erträge Ihrer PV-Anlage generieren Sie jährliche Einnahmen, die Renditen bis zu 9 % p.a. möglich machen. Diese sind natürlich wiederum zu versteuern.

Mit einer weiteren Strategie können wir sogar die Schenkungs- und Erbschaftssteuer von Barvermögen auch oberhalb der Freibeträge auf 0 € senken.

Die Möglichkeiten sind mannigfaltig und verschaffen Ihnen privat einen hohen Liquiditätsvorteil, was sie deutlich schneller finanziell frei werden lassen. Das verschafft ihnen mehr Freizeit mit ihrer Familie und Freunden und ein entspannteres Gefühl der Freiheit.

„Lassen Sie Ihr Vermögen wachsen - ohne Einschränkungen von Staat oder Banken befürchten zu müssen.“



Steuerstrategie mit Unternehmer-DNA

Sascha Kapfer

*CEO der ZAWI-Treuhand
Steuerberatungsgesellschaft mbH & Co. KG*



Mehr Führungskraft.

Dank intelligenter Steuerstrategien.

Schöpfen Sie Ihr Potenzial in Sachen Steuerersparnis schon voll aus? Oder lässt Ihre aktuelle Steuerstrategie noch Luft nach oben? Fakt ist, dass Sie es sich ab einem Jahresumsatz im 6-stelligen Bereich nicht mehr leisten können, falsch beraten zu werden und bares Geld durch unnötige Steuerabgaben zu verlieren.

Mit Sascha Kapfer und der ZAWI-Treuhand Steuerberatungsgesellschaft haben Sie starke Partner an Ihrer Seite, die zu den modernsten und wachstumsstärksten Steuerstrategen der Region zählen. Nicht umsonst ist die Kanzlei mit Hauptsitz in Rain am Lech, einer Niederlassung in Neuburg an der Donau und demnächst auch in Ingolstadt innerhalb kürzester Zeit von 3 auf 70 Mitarbeiter gewachsen. Das Erfolgsgeheimnis? Intelligente Steuerstrategien und schlüssige Konzepte, die Steuerlasten von Unternehmern,

Geschäftsführern und mittelständischen Unternehmen auf ein Minimum reduzieren – und das komplett digital.

Sascha Kapfer ist selbst Unternehmer und weiß somit genau, worauf es im Business ankommt. So haben sich er und sein Team auf zwei bewährte Erfolgsstrategien spezialisiert, mit denen Unternehmen langfristig Steuern senken und ihre Liquidität steigern können: Die Gründung einer Holding Gesellschaft und die Senkung der Ertrags- und Erbschaftssteuer.

Selbstverständlich bietet die ZAWI-Treuhand Steuerberatungsgesellschaft aber auch alle Leistungen einer „normalen“ Steuerkanzlei und sorgt dafür, dass Mandanten steuerrechtlich immer optimal beraten werden.

Weniger Steuern, mehr Gewinn: Setzen Sie jetzt auf mehr Wachstum durch intelligente Strategien!



Risiken minimieren, Gewinne maximieren

Mit Holdingstrukturen Ihr Unternehmen stärken.

Die Gründung einer Holding Gesellschaft könnte der Schlüssel zum Unternehmenserfolg sein. Warum? Mit einer Holding verwalten und steuern Sie verschiedene Tochterunternehmen, um Synergien zu nutzen und Risiken zu streuen. Ein intelligenter Schachzug, bei dem Sie die Fäden in der Hand behalten und Gewinne maximieren können.

DIE VORTEILE EINER HOLDING GESELLSCHAFT:

- 1 Haftungsrechtlich auf der sicheren Seite:**
Statt Ihr hart verdientes Geld in der operativen GmbH zu parken und damit Ihr gesamtes Vermögen aufs Spiel zu setzen, verlagern Sie es lieber in eine Holding – und beschränken Sie so Ihre Haftung.
- 2 Weniger Risiko:**
Verluste einer Tochtergesellschaft können durch Gewinne einer anderen ausgeglichen werden.
- 3 Steuerliche Vorteile:**
Innerhalb einer Holding werden Gewinne steuerlich günstiger verrechnet und bringen einen Liquiditätsvorteil von fast 25 %.
- 4 Gebündelte Finanzkraft:**
Neue Projekte und Übernahmen können leichter finanziert werden.



Wir verwandeln Steuern in
echte Wachstumschancen.

”



Wann sollte man eine Holding Gesellschaft gründen?

Wenn Sie es sich leisten können, langfristig Geld in Ihr Unternehmen zu investieren, ohne es für Ihr Privatvermögen zu brauchen. Die Steuervorteile ermöglichen es, Gewinne sofort zu investieren und damit neue Erträge zu erzielen. So entsteht ein Zinseszins-Effekt, der Ihr Vermögen weiter wachsen lässt. Eine clevere Strategie, um Ihr Geld für sich arbeiten zu lassen und langfristigen Erfolg zu erzielen.

„Ob Jahresabschluss, Lohnbuchhaltung oder Vermögensplanung – wir begleiten Sie immer von Anfang bis Ende und sorgen mit intelligenten Strategien dafür, dass Sie steuerrechtlich auf der sicheren Seite stehen.“



Erbschaftssteuer clever senken Mit Photovoltaik Steuervorteile nutzen.

Das Betriebsvermögen spielt eine entscheidende Rolle bei der Erbschaftssteuer. Je größer der Anteil am Betriebsvermögen ist, desto höher ist das Risiko einer Erbschaftssteuerbelastung. Um dies zu vermeiden, ist eine der bewährtesten Methoden die Anschaffung einer Photovoltaikanlage.

Anlagen zur Erzeugung erneuerbarer Energien gelten als aktives Betriebsvermögen und sind steuerlich begünstigt gemäß den Freibeträgen nach dem Erbschaftssteuergesetz. Mit der richtigen Steuerplanung können sie somit passives Vermögen in steuerbegünstigtes aktives Betriebsvermögen umwandeln.

Generell sind Betriebsvermögen nach dem Erbschaftssteuergesetz extrem begünstigt: Es gibt verschiedene Freistellungsmöglichkeiten und Freibeträge, wenn bestimmte Bedingungen wie die Einhaltung einer Lohnsummenregelung und Behaltensfristen erfüllt werden. Verwaltungsvermögen wie Geld, Fondsanteile, Aktien, Edelmetalle, Kunstwerke, Immobilien und Grundstücke hingegen sind nicht begünstigt.

Nutzen Sie also die steuerlichen Vorteile einer Photovoltaikanlage, um Ihr Vermögen optimal zu strukturieren und die Erbschaftssteuerlast zu minimieren!



*Mit unseren Strategien zeigen wir Ihnen,
wie Sie die Erbschaftssteuer umgehen
und steuerliche Vorteile für sich und Ihr
Unternehmen nutzen können.*

”





Europas erfolgreichster Fachkräftegewinner

Philipp Erik Breitenfeld
CEO der Humanus Personalservice GmbH



Nie wieder Fachkräftemangel!

Mehr Produktivität, höhere Gewinne und weniger Fluktuation durch systematische Mitarbeiterfindung und -bindung.

Gehen Ihnen auch die (Fach-)Kräfte aus? Bis 2030 fehlen 3,9 Millionen Menschen für den Arbeitsmarkt. Viele Betriebe sind in ihrer Existenz bedroht, weil sie offene Stellen nicht besetzen können. Wachstum ist längst nicht mehr möglich. Es herrscht Stillstand.

ABER WARUM KANN GERADE ICH IHNEN BEI IHREN PERSONALPROBLEMEN HELFEN?

Mein Name ist Philipp Erik Breitenfeld. Ich bin kein Coach. Kein Trainer, sondern Unternehmer. Seit 2 Jahrzehnten sichere ich den Fortbestand namhafter Wirtschaftsträger.

Die Erfolge sprechen für sich:

- ✓ > 700 Mitarbeiter
- ✓ > 600 Einstellungen für Kunden pro Jahr
- ✓ > 8-stellige Jahresumsätze

Eines habe ich in all den Jahren gelernt: Um als Unternehmer etwas bewegen zu können, braucht es die richtigen Mitarbeiter. Denn nichts bremst das Wachstum mehr als ständige Personalwechsel. Die ultimative Formel für Ihre Unternehmenszukunft lautet deshalb:

HALTEN IST DAS NEUE RECRUITING

Wenn Sie wissen möchten, wie ich es geschafft habe, in über 1.500 Betrieben die Fluktuation um bis zu **37 %** zu senken und die Profitabilität um bis zu **19 %** zu steigern, dann sichern Sie sich meine praxiserprobten Strategien zur Mitarbeiterfindung und -bindung. Damit Erfolg endlich wieder planbar wird!



Gute Mitarbeiter sind das Gold der Zukunft!

Durch das europaweite Recruiting für den Mittelstand weiß ich, dass 97 % der Unternehmen daran scheitern, qualifizierte Mitarbeiter zu finden.

Und wenn doch jemand ins Team kommt, wirft er wieder das Handtuch, sobald ein Mitbewerber ein noch besseres Angebot macht.

61 % der neu eingestellten Fach- und Führungskräfte sind nach zwei Jahren wieder weg. Das ist der absolute Super-Gau und unwirtschaftlich dazu.

WANN LOHNT ES SICH ÜBERHAUPT NOCH, IN EINEN MITARBEITER ZU INVESTIEREN?

Ich gebe Ihnen einfache Strategien an die Hand, mit denen Sie die richtigen Mitarbeiter finden und binden – um teure Fehlbesetzungen zu vermeiden.

Sie erfahren endlich:

- 1 wie Sie qualifizierte Bewerbungen am Fließband erhalten, sodass Sie wieder eine Auswahl haben und nicht mehr erpressbar sind.
- 2 wie Ihre neuen Mitarbeiter innerhalb von 30 Tagen maximale Produktivität erzielen.
- 3 wie Sie die richtigen Mitarbeiter dauerhaft an Ihr Unternehmen binden und dadurch bis zu **300 %** Recruitingkosten sparen.
- 4 wie Sie ein System aufbauen, das Ihnen hilft, eine zukunftsfähige Firmenstruktur zu schaffen – mit Mitarbeitern, die Lust auf Verantwortung, Veränderung und Ergebnisse haben.

97 % der Unternehmen scheitern daran, qualifizierte Mitarbeiter zu finden.

MITARBEITERBINDUNG IST DIE STÄRKSTE WÄHRUNG!

21 %

mehr Gewinn – durch stärkere Identifikation mit Zielvorgaben

37 %

weniger Fluktuation – durch klare Orientierung und Perspektive

47 %

weniger Fehlzeiten – durch Mitarbeiter, die hochmotiviert sind





Nie wieder Stillstand – dafür ungebremstes Wachstum.

Hier ist Ihre Schritt-für-Schritt-Anleitung, wie Sie schnell und systematisch die besten Mitarbeiter für Ihr Unternehmen begeistern und so attraktiv werden, dass sie auch bei Ihnen bleiben.



SCHNELLE ERGEBNISSE:

87 % unserer Kunden können innerhalb von 14 Tagen die ersten Mitarbeiter einstellen.



PLANBARE SICHERHEIT:

Erhalten Sie hochwertige Bewerbungen von qualifizierten Bewerbern, die Lust auf ihren Beruf haben – ohne übertriebene Löhne zahlen zu müssen.



UNABHÄNGIGKEIT:

Wir bringen Sie ins Handeln: Raus aus der Abhängigkeit von teuren Agenturen, hin zu praxiserprobten Methoden, die Sie einfach in Ihrem Unternehmen umsetzen können.

Sichern Sie nachhaltig Ihre wichtigsten Wertanlagen: die Unternehmenszukunft.

Wie funktioniert das in der Praxis?



EXPRESS-START:

Mitarbeiter, die vor ihrem ersten Arbeitstag mit den Richtlinien und Abläufen im Unternehmen vertraut sind, bringen schneller Leistung.



KOSTENREDUKTION:

Reduzieren Sie durch effektive Mitarbeiterbindung die Fluktuation. Dadurch sparen Sie Kosten für die Einstellung und Schulung neuer Mitarbeiter.



LANGZEIT-BINDUNG:

Durch Onboarding mit System kommen Ihre Mitarbeiter einfacher und schneller in die Umsetzung und fühlen sich wertgeschätzt.

MITARBEITER PER ZAUBERSTAB VERMEHREN? UNREALISTISCH.

Es ist eine Tatsache, dass sich der demografische Wandel nicht aufhalten lässt. Was wir als Unternehmer aber tun können, ist eine motivierende Arbeitsumgebung mit klaren Strukturen zu schaffen, in der sich Mitarbeiter wohlfühlen.

Denn: Loyale Mitarbeiter schaffen eine starke Firmenkultur mit deutlich besseren Ergebnissen. Und damit das Kapital für dauerhaftes Wachstum.

Referenzen

Kundenstimmen, die für sich sprechen.



Tom Mohr | Geschäftsführer, Mohr Marketing GmbH
★★★★★

„Mein Vermögen wird renditestark angelegt - gepaart mit der höchstmöglichen Sicherheit. Ich kann zu jederzeit flexibel auf mein Vermögen zugreifen und selbst Einfluss nehmen. So habe ich dauerhaft ein gutes Gefühl, was die Zusammenarbeit seit vielen Jahren prägt.“



Claire Holfelder | Geschäftsführerin, internationale Sprachschule
★★★★★

„Beständigkeit, eine offene Kommunikation und der Erfolg meiner Investitionen sind für mich die wichtigsten Punkte, wenn es um meinen Vermögensaufbau geht. Seit vielen Jahren darf ich das in unserer Zusammenarbeit erleben. Die bisherigen Erfolgserlebnisse unserer Zusammenarbeit schaffen für mich Ruhe, Gelassenheit und Sicherheit. Endlich das Ziel finanzielle Freiheit in greifbarer Nähe. Dank eurer exzellenten Führung durch den Finanzsektor.“



Andreas Bäuerlein | Geschäftsführer, ADS King GmbH
★★★★★

„Die Zusammenarbeit basiert auf Vertrauen und Erfolg. Seit Jahren spare ich durch die Investmentstrategien von PRIVATE CAPITAL MANAGEMENT hohe fünfstellige Steuern. Fairness, Transparenz und Betreuung erlebe ich, wie in kaum einem anderen Unternehmen. So sieht erfolgreiche Partnerschaft aus.“



Ciarli Iammarrone | Geschäftsführer, Consulting Modebranche
★★★★★

„Da ich selbst oft geschäftlich auf der Welt unterwegs bin, bleibt mir kaum Zeit, um mich meinem Vermögen zu widmen. Wichtig ist mir, dass ich schnelle Rückmeldungen, kurze Dienstwege und eine individuelle Beratung auf internationaler Ebene habe. Das wird bei PRIVATE CAPITAL MANAGEMENT zu 100% erfüllt. Die Leidenschaft für die Themen und mich als Kunden spüre ich in jedem Gespräch. So, wie ich es mir immer erhofft habe.“



Dominik Heckl | Geschäftsführer, Heckl Bäckerei GmbH
★★★★★

„Philipp hat maßgeblich dazu beigetragen, dass wir unser Team mit den passenden Mitarbeitern verstärken konnten. Seine Expertise im Rekrutierungsprozess ermöglicht es uns jetzt, mit neuer Gelassenheit an unsere Projekte heranzugehen, da wir uns auf die Einhaltung der Fristen verlassen können.“



Rehan Ahmed Khan | CEO, RABB IT Solutions GmbH
★★★★★

„Ich hätte nie gedacht, dass diese Zusammenarbeit so erfolgreich sein würde.“



Sylvia Wagner | Inhaberin & Geschäftsführerin, Sylvia Wagner GmbH - Town & Country Haus Lizenz-Partner
★★★★★

„Ich hätte nie gedacht, dass diese Zusammenarbeit meine Erwartungen derart übertreffen würde. Anfangs war ich skeptisch, aber nachdem ich ausschließlich positive Referenzen erhalten hatte, entschloss ich mich, es zu wagen. Das Ergebnis? Absolut überwältigend! Innerhalb kürzester Zeit haben wir eine zweistellige Anzahl an Bewerbungen erhalten, und ich bin zuversichtlich, dass noch viele weitere folgen werden. Ehrlich gesagt, bin ich fast überwältigt von der Menge an qualifizierten Bewerbern, aber genau das zeugt von einem unglaublichen Erfolg.“

Wissen ist das stärkste Wachstumskapital!

Wenn Sie endlich wissen möchten, wie Sie mehr Liquidität im eigenen Unternehmen und echte Bindung für motivierte und ergebnisorientierte Mitarbeiter schaffen, dann tragen Sie sich hier für eine **kostenlose Potenzialanalyse** ein.

**Jetzt kostenlose
Potenzialanalyse sichern!**



„Maximieren Sie Ihre Liquidität für unternehmerische Unabhängigkeit und schaffen Sie eine unschlagbare Mitarbeiterbindung.“





 +49 (0) 6232 298 430

 info@private-cap.de

 private-cap.de